

## 明倫短期大学歯科技工士学科就職先アンケート(2021年度実施)集計結果

### 【調査目的】

新卒者の動向を把握し、今後の大学教育・指導へ反映するために意見を求める必要がある。この調査を元に改善の方向性を検討する上で、客観的な評価指標の一つとして用いられることが期待される。

### 【調査対象】

2020年度卒業生が就職した事業所

### 【実施時期】

2021年10月12日～10月22日

### 【実施方法】

2020年度卒業生就職先8件にアンケートの調査依頼を郵送し、オンライン入力フォームで回答をお願いした。就職先からの回答は6件で回答率は75%であった。

### 【結果の概評】

問1「新卒者のコミュニケーション能力」、問3「新卒者の就業態度について」は「非常に満足・満足」が半数以上を占めており好ましい結果となった。

問11「明倫短期大学の生涯学習で取り組むべき、望ましい内容をお聞かせください」では「CAD/CAMの技術向上」や「臨床で生きるとな学修に力を入れて即戦力、就職した際悩まないような取り組みをして欲しい」といった技術面での要望があった。本学ではリカレント教育の一環で「若手歯科技工士のためのモチベーションアップ研修会」を開講しており、就職先から出された意見を今後の研修内容に活かしていきたい。また、在学中においてもインターンシップ制度を導入し、臨床現場に触れる機会を増やす事でスムーズに現場で力を発揮できるよう支援していきたい。

アンケート名：就職先に対する大学教育の成果に関するアンケート調査

対象：2020年度歯科技工士学科卒業生が就職した事業所

対象件数：8

回答件数：6

回答率：75%

### 【結果】

問1. 新卒者のコミュニケーション能力について。

- A. 非常に満足(1件/16.7%)
- B. 満足(2件/33.3%)
- C. 普通(3件/50%)
- D. 不満足(0件/0%)
- E. 非常に不満足(0件/0%)

問2. 問1の質問について、自由なご意見をお聞かせください。

- ・コミュニケーション能力は高くはないと思います。ですが、話をしていくと真面目で丁寧な方が多い印象です。患者さんと話すというのは少し難しい印象ですが、院内で一緒に診療をするという意味では問題ないと思います。就業に対して満足なのか不満なのかがわかりにくいのでなるべく話しかけるようにしています。
- ・挨拶等は問題有りません。少しずつ会社に慣れてきた感じです。
- ・挨拶ができています。知らないこと、わからないことは積極的に聞けています。
- ・社会人として基礎的な挨拶、コミュニケーション能力が備わっています。
- ・挨拶でいえば、してはいますが声が小さかったり相手の方を向いて挨拶できていなかったりと全体的に元気がない。

問3. 新卒者の就業態度について。

- A. 非常に満足(2件/33.3%)
- B. 満足(2件/33.3%)
- C. 普通(2件/33.3%)
- D. 不満足(0件/0%)
- E. 非常に不満足(0件/0%)

問4. 問3の質問について、自由なご意見をお聞かせください。

- ・時間内にしっかりと業務をこなしてくれています。もう少し仕事に対する積極性を求めたくなりますが、徐々に発揮されるはずとおもい、首を長くして待っています。
- ・休むことなく、まじめに勤務しております。仕事を教わる姿勢に好感を持っております。
- ・特に大きな問題はありません。
- ・遅刻、欠勤はありません。

- ・言われたことを素直に行動できる人や自分の考えが先行して遠回りする人など、様々です。

問 5. 新卒者の技術力について 【①歯冠修復分野】

- A. 非常に満足(0件/0%)
- B. 満足(1件/16.7%)
- C. 普通(4件/66.6%)
- D. 不満足(1件/16.7%)
- E. 非常に不満足(0件/0%)

問 6. 新卒者の技術力について 【②有床義歯分野】

- A. 非常に満足(1件/0%)
- B. 満足(0件/0%)
- C. 普通(4件/66.6%)
- D. 不満足(1件/16.7%)
- E. 非常に不満足(1件/0%)

問 7. 新卒者の技術力について 【③矯正分野】

- A. 非常に満足(1件/0%)
- B. 満足(0件/0%)
- C. 普通(4件/66.6%)
- D. 不満足(2件/16.7%)
- E. 非常に不満足(0件/0%)

問 8. 問 5～7 の質問について、自由なご意見をお聞かせください。

- ・有床義歯をやりたがる方が少ないと思います。どうしてもクラウンが花形なのでやむを得ないのだと思いますが、クラウン製作希望の方が多すぎて義歯製作をする方がいないのが現状です。
- ・矯正はまだ未経験です。クラブリ系はややワックスの扱いが苦手な印象です。
- ・歯冠修復、有床義歯問わず基本的技術や知識が不足しているように思われます。

問 9. 今後、明倫短期大学の教育でどのようなことに期待しますか？(複数回答可)

- A. カービング能力の向上(0件/0%)
- B. 歯科理工学知識の充実(0件/0%)
- C. 歯冠修復技工技術の向上(4件/28.6%)
- D. 有床義歯技工技術の向上(4件/28.6%)
- E. 矯正歯科技術の向上(2件/14.3%)
- F. CAD/CAM 操作(2件/14.3%)
- G. 口腔保健(1件/7.1%)

H. その他(歯科医療画像の活用など)(1件/7.1%)

問 10. 問 9 の質問について、自由なご意見をお聞かせください。

- ・チェアサイドで写真を撮影して患者さんと触れ合い、最後にはセットを一緒にできるのが理想だと思います。現場サイドでもっともっと技工士という仕事が楽しくて素晴らしいという事を味わえるように工夫したいと常々思っております。
- ・これから高齢者が増えていくため今後特に義歯関係は需要が高まると思います。
- ・昨今の歯科デジタル化において、基礎的な操作の理解があると助かります。
- ・実習の機会を増やして、より実践的な技術力を持つと良いと思います。

問 11. 明倫短期大学の生涯学習で取り組むべき、望ましい内容をお聞かせください。

- ・CAD/CAM についてやるべきだと思います。
- ・技工士として資格を取得し、いざ臨床を行うと習った事と実際にやっていることでギャップが生じていると思う。臨床で生きるような学習に力を入れて即戦力、就職した際悩まないような取り組みをしてもいいかもしれません。
- ・時代に合った内容だと有意義に感じます。

問 12. 新人育成の教育プログラムや研修等を実践されていますか？

- A. 実践している(5件/83.3%)
- B. 実践していない(1件/16.7%)

問 13. 問 12 の質問で「A. 実践している」を選択された方は、ぜひ具体的な内容をお聞かせください。

- ・上の技工士が手取り足取り教えています。
- ・OJT 制度を導入し会社の先輩が最低 2 名体制で入社から半年間育成を行っている。具体的には生活指導で 1 名、技術指導で 1 名を主に担当し指導、2 名で足りない部分に関しては全体で指導するよう心掛けている。
- ・マナー研修、自社マニュアルによる OJT 指導。

問 14. 明倫短期大学に対する自由なご意見とご要望をお聞かせいただければ幸いです。(一部抜粋)

- ・歯科技工士になりたい学生が少ない中、入学へのアピール(CM など)、卒業までの育成、国家試験の指導、卒業後の進路まで学校をあげて努力されている印象があります。現場サイド(歯科医院)と大学様との密な連絡や交流があると未然に退職を防げるのではないかと思います。私個人としては、明倫様の指導などを実際に拝見したり、指導者様の理念など直接聞ける機会があると非常に楽しみになります。
- ・新潟県唯一の技工士養成学校ですので、歯科医療技工分野を担う人材をより多く育成していただきたいと願っております。

問 15. 最後に現在、勤務している本学卒業生の人数をお知らせください。

- ・ 3 名
- ・ 1 名
- ・ 3 名
- ・ 22 名程度
- ・ 多数
- ・ 50 名程度

以上